

## Le «contract manager» gagne mieux qu'un juriste d'entreprise

08/06/2018



Les niveaux de rémunération de cette nouvelle fonction sont hauts par rapport aux différents postes de juristes d'entreprise. Et ils grimpent du fait d'un marché tendu.

Il n'y a pas assez de candidats à l'embauche. Résultat : « niveau salaire, nous ne sommes pas mal payés. C'est bien pour nous », décrit Élodie Pommepuy, *head of contract management* chez Steria, depuis 4 ans et ancienne juriste de la société. Car les offres de jobs sont plus importantes que le nombre de personnes qualifiées dans le domaine. Ceci favoriserait l'augmentation des salaires depuis un an, selon Grégory

Leveau, président et fondateur d'e2cm (École européenne du *contract management*) et d'e2cm consulting, un cabinet de recrutement de *contracts managers*. Les trophées du *contract management* 2018, organisées ce jeudi par e2cm et Legal Suite, ont débuté sur cette note positive.

Grégory Leveau donne des chiffres : un *contract manager* junior, tout droit sorti de l'école et tout secteur confondu, gagne « au moins 38 000 € après avoir obtenu un master 2, réalisé une formation complémentaire en *contract management*, ainsi qu'un stage ». Dans l'IT et l'aérospatial, les salaires sont beaucoup plus conséquents, contrairement au BTP, par exemple. Et les rémunérations augmentent vite : dans l'IT un *contract manager* expérimenté (entre 8 à 10 ans d'expérience) gagne autour de 100 K €.

### « Nous sommes en moyenne mieux payés que les juristes »

Ces niveaux de salaires seraient bien supérieurs à ceux des juristes d'entreprise. « Nous sommes en moyenne mieux payés que les juristes et plus proches des rémunérations des chefs de projets », constate Vy le Khac, directeur du *contract management* et des achats du groupe Eiffage. Élodie Pommepuy valide aussi cette donnée.

En tout cas, les *contracts managers* sont dans le haut du tableau, si on reprend les chiffres de l'étude de rémunérations 2018 du cabinet Michael Page. Le document constate une évolution à la hausse des salaires de la fonction, et le bénéficie des fourchettes les plus élevées de rémunération par rapport aux différentes spécialités du droit (hors catégorie des juristes fiscaliste ou en M&A, pour lesquels les salaires sont plus importants encore).

	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	10 à 15 ans	15 ans et +	Trend
Contracts Manager	30 - 35	35 - 45	45 - 70	70 - 80	80 - 90	↑
Juriste Corporate/Droit des Sociétés	30 - 35	35 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 75	=
Juriste M & A	30 - 35	35 - 50	50 - 75	75 - 85	85 - 100	=
Juriste Droit des contrats	30 - 35	35 - 42	42 - 60	60 - 70	70 - 80	=
Juriste Propriété Intellectuelle/Industriel	30 - 35	35 - 45	45 - 65	65 - 75	75 - 80	=

Le marché de l'emploi est florissant. « Actuellement, les juniors trouvent un emploi pendant le cursus » suivi à e2cm, constate Gregory Leveau. Côté employeur, il est recommandé de démontrer un gain pour l'entreprise afin d'obtenir une embauche, mentionne Élodie Pommepuy : vis-à-vis d'un senior manager « un recrutement est plus facile à justifier quand on a quantifié le ROI » (retour sur investissement) du nouveau poste. C'est ce qu'elle se force à faire pour obtenir un « oui » de sa direction.

Et la démonstration serait plus simple à apporter coté *contracts managers* que juristes d'entreprise. Fonction support, la direction juridique peut apparaître comme un centre de coûts, aux yeux du top management, contrairement au *contract management*. « Vous avez une chance inouïe par rapport aux juristes », estime Jérôme Rusak, associé chez Day One. Pour valoriser la fonction, « vous pouvez démontrer que vous êtes un centre de profit », en indiquant la marge réalisée sur un projet accompagné par le *contract manager* ou le montant des dommages et intérêts qu'il a permis d'économiser, etc. Les KPI (*key performance indicator*) sont un outil de valorisation de la fonction utilisé en *contract management*. Que les juristes ne négligent cependant plus...non plus.

### **Trophées du *contract management* 2018**

Le prix du *contract manager* de l'année a été remis à Rolland Terrin, *contract manager* chez Onet Technologies. Il est ingénieur de formation (diplômé de l'École centrale de Marseille) et a obtenu un master d'un IAE (Institut d'administration des entreprises) ainsi que le diplôme Universitaire (DU) en *contract management* de l'Université Paris II Panthéon-Assas. Il est rédacteur en chef du journal du *contract management* de l'AFCM et de l'ADUCMA (association du DU d'Assas).  
Le prix de l'innovation en *contract management* a été décerné à Alstom Transports.  
Le prix de l'approche collaborative en *contract management* a été remis à Engie IT.  
Le trophée « département *contract management* » a été donné au groupe Naval.

✍️ Sophie Bridier

---

#### **Source URL:**

<http://www.actuel-direction-juridique.fr/content/le-contract-manager-gagne-mieux-quun-juriste-dentreprise>